



# **PRAVILA O IZBORU IN FINANCIRANJU MLADIH RAZISKOVALK IN RAZISKOVALCEV**

Številka: 78-1-2022

Nova Gorica, maj 2026

*Prejmejo:* Tajništva institutov, laboratorijev, centrov fakultet in šol  
Dekani, vodje institutov, laboratorijev in centrov  
Rektor  
Prorektorja  
Senat  
Upravni odbor  
Strokovni sodelavec za kadovske zadeve

	Ime oz. organ	Datum
Pripravil	Prof. dr. Gvido Bratina Tina Šček Krušec, univ.dipl.prav.	16.6.2022
Odobril	Upravni odbor	29.6.2022
Sprejel	prof. dr. Boštjan Golob	29.6.2022

Spremembe: 2. člen, 9. člen, 10. člen in 19. člen

	Ime oz. organ	Datum
Pripravil	Prof. dr. Boštjan Golob	8.4.2026
Sprejel	Senat	15.4.2026
	Upravni odbor	6.5.2026
Izdal	prof. dr. Boštjan Golob	8.5.2026
Objava	prof. dr. Boštjan Golob	8.5.2026

Na osnovi 29. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21), Uredbe o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22) in 27. ter 33. člena Statuta Univerze v Novi Gorici sta Senat Univerze na seji dne 15.4.2026 in Upravni odbor Univerze na seji dne 6.5.2026 sprejela naslednja

## **PRAVILA O IZBORU IN FINANCIRANJU MLADIH RAZISKOVALK IN RAZISKOVALCEV**

### **1. člen** **Uvodna določba**

Pravila o izboru in financiranju mladih raziskovalk in raziskovalcev (v nadaljevanju: Pravila) določajo podlago za financiranje mladih raziskovalk in raziskovalcev, in sicer določitev števila in postopek določitve mentoric in mentorjev in mladih raziskovalk in raziskovalcev, program usposabljanja, kriterije, način ocenjevanja in izbor kandidat in/kandidatov za mlade raziskovalke in raziskovalce.

Način določitve števila mentorskih mest po raziskovalnih programih se uredi v Metodologiji UNG- MR, ki jo sprejme Senat Univerze v Novi Gorici (v nadaljevanju: Senat UNG).

Univerza v Novi Gorici (v nadaljevanju: UNG) izbere kandidatke in kandidate za mlade raziskovalke in raziskovalce v skladu s predpisi, ki urejajo zaposlovanje, svojimi internimi splošnimi akti in pogoji, ki jih določajo ta Pravila.

Temeljni subjekti so v nadaljnjem besedilu zapisani v moški slovnični obliki in veljajo enakovredno za oba spola.

### **2. člen** **Imenovanje in naloge Komisije za izbor mentoric in mentorjev ter spremljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev**

Komisijo za izbor mentoric in mentorjev ter spremljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev (v nadaljevanju: komisija) sestavljajo trije člani katerih akademski naziv mora biti najmanj izredni profesor.

V komisiji morajo biti vsebinsko zastopana področja humanističnih ved in naravoslovnih ved.

Člane komisije imenuje Senat UNG, in sicer za mandatno dobo treh let.

Naloge komisije:

- v skladu z Metodologijo UNG-MR določi število mentorskih mest po posameznih raziskovalnih programih in število mlajših mentorjev;
- pripravi in potrdi poziv za kandidate za mentorje;
- preveri izpolnjevanje pogojev predlaganih kandidatov za mentorje; izpolnjevanje pogojev preverja tudi v primeru menjave mentorjev že zaposlenih mladih raziskovalcev;
- potrdi predlagane kandidate za mentorje;

- spisek predlaganih mentorjev komisija pošlje v potrditev Senatu UNG.

### **3. člen**

#### **Poziv za kandidate za mentorje**

Najkasneje do konca leta, po potrditvi na komisiji, strokovni sodelavec za kadrovske zadeve UNG pošlje poziv za kandidate za mentorje za naslednje leto vodjem organizacijskih enot za izvajanje raziskovalne dejavnosti.

Vodje organizacijskih enot za izvajanje raziskovalne dejavnosti na podlagi poziva pozovejo vodje raziskovalnih programov, da sporočijo predloge kandidatov za mentorje, pri čemer skrbijo tudi za sorazmerno zastopanost spolov. Vsaj četrtnina vseh mentorjev mladih raziskovalk in raziskovalcev na UNG mora biti mladih mentorjev, glede na definicijo v 4. členu Pravil.

Vodje organizacijskih enot za izvajanje raziskovalne dejavnosti pošljejo strokovnemu sodelavcu za kadrovske zadeve UNG, v roku, ki je določen v pozivu, seznam kandidatov za mentorje. Obvezna priloga tega seznama je soglasje mentorja in vodje raziskovalnega programa za vsakega kandidata za mentorja posebej. Če organizacijska enota za izvajanje raziskovalne dejavnosti ne more predlagati ustreznega števila mlajših mentorjev ali zagotoviti uravnoteženosti spolov pri predlaganih kandidatih, seznamu priloži obrazložitev. Če komisija presodi, da obrazložitev ni ustrezna, vodjo pozove k dodatnemu pojasnilu ali k posredovanju drugega, ustreznega predloga.

Komisija obravnava predloge vodij, pri čemer upošteva tudi najvišje možno število mentorstev mladim raziskovalcem na mentorja. Po potrditvi seznama mentorjev na komisiji Rektor izda sklep o izboru mentorjev za celotno UNG in s tem seznanjeni Senat UNG.

Po izdaji sklepa o izboru mentorjev strokovni sodelavec za kadrovske zadeve zaprosi vodje, da mentorji na predpisanih obrazcih pripravijo opise delovnih mest mladih raziskovalcev.

### **4. člen**

#### **Pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu**

Pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu so:

- mora biti zaposlen na UNG
- je član raziskovalnega programa, na katerem bo mladi raziskovalec deloval,
- izpolnjuje pogoje za vodjo temeljnega raziskovalnega projekta,
- od njegovega zagovora doktorata so minila najmanj štiri leta (upošteva se leto zagovora).

Z namenom zagotavljanja kakovosti mentor ne sme usposabljati več kot treh mladih raziskovalcev hkrati. V kvoto mladih raziskovalcev se štejejo vsi mladi raziskovalci, tudi tisti, ki jim status mladega raziskovalca miruje zaradi dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo ali zaradi dalj časa trajajoče bolezni. Prav tako je v kvoti potrebno upoštevati raziskovalce, ki so vpisani na doktorski študij in jim je kandidat pri študiju mentor, so pa na UNG zaposleni ne kot mladi raziskovalci, pač pa so financirani iz drugih virov.

Pogoja za mlajšega mentorja sta:

- od leta zagovora prvega doktorata je minilo največ deset let in
- od leta zaključenega študijskega programa druge stopnje ali primerljivega študijskega programa v tujini je minilo največ petnajst let.

Če je mlajši mentor od zaključka študijskega programa druge stopnje izkoristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo v trajanju najmanj šest mesecev za posameznega otroka, se čas po letu zagovora prvega doktorata oziroma čas po zaključenem študijskem programu druge stopnje podaljša za eno leto. Enako velja tudi v primeru odsotnosti zaradi dalj časa trajajoče bolezni v trajanju najmanj šest mesecev.

## **5. člen**

### **Razpis za mlade raziskovalce**

UNG razpis za kandidate za mlade raziskovalce (v nadaljevanju: razpis) objavi na svoji spletni strani in na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje in sicer vsako leto 15. marca, če je na ta dan dela prost dan, pa prvi naslednji delovni dan.

Z razpisom se določijo podrobnosti postopka prijave in izbire mladih raziskovalcev. Objava razpisa mora vsebovati:

- pravno podlago za izvedbo razpisa,
- začetek in čas trajanja razpisa,
- predmet razpisa,
- število prostih mestih pri mentorjih z opisi delovnih mest,
- pogoje, ki jih mora izpolnjevati kandidat za mladega raziskovalca,
- merila za ocenjevanje kandidatov za mlade raziskovalce,
- obdobje financiranja,
- način prijave in rok za oddajo prijave na razpis,
- postopek izbora kandidatov,

## **6. člen**

### **Pogoji in merila za izbor kandidata za mladega raziskovalca**

Pogoji za izbor kandidata za mladega raziskovalca:

- še nima zaključenega doktorata znanosti oz. pridobljenega znanstvenega naslova doktor/doktorica znanosti;
- še ni bil zaposlen kot mladi raziskovalec;
- od leta zaključka študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, niso minila več kot 4 leta.

Merila za ocenjevanje in izbor kandidata za mladega raziskovalca:

- ocena razgovora s kandidatom (do 5 točk);
- objavljeni članki (do 3 točke);
- sodelovanje pri raziskovalnem delu (do 3 točke);
- prejete nagrade oziroma priznanja (do 1 točke);
- povprečna ocena študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program (1

točka za povprečno oceno od vključno 9 do 10 in 0,5 točke za povprečno oceno od vključno 8 do 8,99).

### **7. člen**

#### **Postopek izbora kandidatov za mlade raziskovalce**

Predlog izbora mladih raziskovalcev pripravijo vodje organizacijskih enot za izvajanje raziskovalne dejavnosti, in sicer v skladu s temi pravili. Mladega raziskovalca predlaga mentor.

Na podlagi predloga vodij organizacijskih enot za izvajanje raziskovalne dejavnosti Rektor izda sklepe izbranim kandidatom za mlade raziskovalce.

Izbrani mladi raziskovalci, ki ob prijavi na razpis še ne bodo imeli zaključenega študijskega programa druge stopnje, morajo študij zaključiti najkasneje do 15. septembra.

### **8. člen**

#### **Program usposabljanja**

Program usposabljanja je sestavljen iz raziskovalnega in študijskega dela, ki obsega:

- motivacijo za raziskovalno delo, opis poteka raziskovalnega dela, njegove cilje, in umestitev teme v raziskovalni program;
- ime raziskovalnega programa, v katerega je/bo mladi raziskovalec vključen;
- ime doktorskega študijskega programa, v katerega je kandidat vpisan.
- seznam izbirnih predmetov

Mentor program usposabljanja pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi predloži vodji organizacijske enote, ki ga odobri. Program usposabljanja podpišeta mentor in mladi raziskovalec in se hrani v kadrovski službi.

### **9. člen**

#### **Pogodba o zaposlitvi**

UNG z izbranimi kandidati za mlade raziskovalce sklene pogodbe o zaposlitvi, za čas trajanja usposabljanja.

Mladi raziskovalci, če izpolnjujejo ustrezne pogoje, lahko tedensko opravljajo dve pedagoški uri oziroma skupno do osem delovnih ur asistentskega dela na ustreznem strokovnem področju, in sicer v skladu s kolektivno pogodbo, ki ureja raziskovalno dejavnost.

### **10. člen**

#### **Financiranje mladega raziskovalca**

Mladi raziskovalec je upravičen do financiranja, če so izpolnjeni naslednji pogoji:

- je zaposlen za polni delovni čas na UNG;
- je član istega raziskovalnega programa kot njegov mentor.

Praviloma je vsakoletni začetek financiranja usposabljanja mladih raziskovalcev 1. oktober. Usposabljanje mladih raziskovalcev se financira do pridobitve doktorata znanosti, vendar največ za čas 4 let.

Če mladi raziskovalec do zadnega roka za vpis v določeno študijsko leto ne uspe pridobiti vseh potrebnih dovoljenj se mu usposabljanje ob soglasju mentorja lahko prične tudi z drugim datumom. Rok financiranja za čas 4 let se šteje od dejanske zaposlitve na UNG.

UNG skrajša dobo financiranja, navedeno v prejšnjem odstavku za eno leto, če je mladi raziskovalec ob podpisu pogodbe vpisan v drugi letnik študijskega programa tretje stopnje, in za dve leti, če je vpisan v tretji letnik študijskega programa tretje stopnje.

Mlademu raziskovalcu financiranje miruje zaradi odsotnosti z dela za čas, ko je na podlagi zakonodaje financiran s strani države na drugi podlagi (npr.: odsotnost zaradi poškodbe ali bolezni izven dela nad 20 delovnih dni; dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo; itd.).

Mladi raziskovalci morajo uspešno zagovarjati doktorsko disertacijo najkasneje v enem letu po koncu financiranja usposabljanja.

#### **11. člen**

##### **Postopek za izvolitev v naziv asistent**

Mladi raziskovalec vloži prošnjo za izvolitev v naziv asistent v roku 5 dni od prejema sklepa o izbiri za mladega raziskovalca. Odločitev o izvolitvi v naziv mladega raziskovalca Senat UNG sprejme do začetka financiranja usposabljanja.

Za začetek financiranja usposabljanja mora mladi raziskovalec pridobiti ustrezen habilitacijski naziv iz prvega odstavka tega člena.

#### **12. člen**

##### **Usposabljanje mladega raziskovalca v tujini**

Mladim raziskovalcem se lahko omogoči usposabljanje na tujih univerzah oziroma raziskovalnih inštitutih. V tem primeru financiranje mladega raziskovalca ostane nespremenjeno, četudi je mladi raziskovalec za čas bivanja v tujini pridobil tujo štipendijo.

Usposabljanje v tujini ni razlog za podaljšanje roka za zaključek študija mladega raziskovalca.

#### **13. člen**

##### **Vodenje evidenc o mladih raziskovalcih**

Evidence o mladih raziskovalcih, ki so zaposleni in hkrati študenti na UNG, vodijo pristojne službe v skladu zakonodajo na področju izobraževanja in delovnopravno zakonodajo. Poraba sredstev se vodi v računovodskih evidencah na ločenih računovodskih postavkah.

#### **14. člen**

##### **Zamenjava mentorja**

Za zamenjavo mentorja lahko zaprosi mentor ali mladi raziskovalec.

Vlogo za zamenjavo mentorja z obrazložitvijo, podpisano s strani mladega raziskovalca, sedanjega in novega mentorja, vodje raziskovalnega programa in dekana Fakultete za podiplomski študij, pošlje vodja raziskovalne enote strokovnemu sodelavcu za kadrovske zadeve na UNG.

Komisija preveri izpolnjevanje pogojev novega mentorja in sprejme predlog odločitve o zamenjavi mentorja.

Če mladi raziskovalec predlaga zamenjavo mentorja, vendar se mentor s tem ne strinja, mladi raziskovalec pripravi utemeljitev zahteve po zamenjavi mentorja in jo posreduje komisiji. Komisija preuči utemeljenost vloge in v primeru, da gre za utemeljeno vlogo, naloži vodji raziskovalne enote, da v soglasju z vodjem raziskovalnega programa mlademu raziskovalcu določi novega mentorja. Če do soglasja med vodjo raziskovalne enote in vodjo raziskovalnega programa ne pride, odločitev o tem sprejme Senat.

V primeru, da je mentor vodja raziskovalne enote, mentorja po pogovoru s člani istega ali drugega raziskovalnega programa določi Rektor.

#### **15. člen** **Neporabljena sredstva**

Sredstva, dodeljena za usposabljanje mladih raziskovalcev, ki se ne porabijo zaradi mirovanja financiranja (npr.: odsotnosti zaradi poškodbe ali bolezni izven dela nad 20 dnevi; dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo; itd.), ali zaradi predčasnega dokončanja študija ostanejo v uporabi raziskovalnega programa za namen izplačila plače mladih raziskovalcev po zaključku mirovanja, nagrad mladim raziskovalcem, nakupa opreme oziroma materialnih stroškov in morajo biti porabljena najkasneje v dveh proračunskih letih.

#### **16. člen** **Spremembe financiranja mladega raziskovalca**

V primeru zamenjave mentorja in spremembe raziskovalnega programa Rektor izda sklep o prenosu financiranja na drug raziskovalni program.

Mlademu raziskovalcu se delovno razmerje prekine:

- če se ugotovi, da niso (bili) izpolnjeni pogoji za sklenitev delovnega razmerja
- v primerih, ki jih določa delovno pravna zakonodaja.

V primerih predčasne prekinitve delovnega razmerja je mladi raziskovalec dolžan UNG vrniti izplačana sredstva, ki jih je ta plačala za kritje šolnin za njegov doktorski študij do prekinitve pogodbe o zaposlitvi, razen če je prišlo do prekinitve delovnega razmerja v prvih treh mesecih po začetku usposabljanja, ali če UNG odloči drugače.

Mladi raziskovalec je dolžan UNG sredstva iz tretjega odstavka tega člena vrniti tudi v primeru, če ne zaključi doktorskega študija najpozneje v enem letu po koncu financiranja usposabljanja, razen če UNG odloči drugače.

Zahtevo po prekinitvi usposabljanja lahko poda tudi mentor zaradi neizpolnjevanja obveznosti mladega raziskovalca. Mentor seznaní rektorja UNG z utemeljitvijo in predlogom o prekinitvi

usposabljanja. Rektor UNG posreduje predlog o prekinitvi usposabljanja mladega raziskovalca z utemeljitvijo mentorja komisiji.

Komisija v najkrajšem možnem času presodi o zahtevi mentorja in o svojih ugotovitvah sprejme obrazložen sklep ter z njim takoj seznaní Rektorja. Če komisija ugotovi, da je zahteva mentorja utemeljena, izda sklep, na podlagi katerega se usposabljanje prekine zaradi neizpolnjevanja obveznosti.

Sredstva, ki jih mladi raziskovalec vrne UNG, ostanejo raziskovalnemu programu za namen nakupa opreme oziroma materialnih stroškov in morajo biti porabljena najkasneje v dveh proračunskih letih.

### **17. člen**

#### **Reševanje nesoglasij**

Morebitna nesoglasja v povezavi z usposabljanjem mladega raziskovalca se rešujejo na univerzi ob pomoči komisije.

### **18. člen**

#### **Predčasen zaključek študija**

Če mladi raziskovalec uspešno zaključi usposabljanje (uspešno zagovarja doktorsko disertacijo) pred iztekom odobrene dobe financiranja, se mu za čas, ki preostane do izteka odobrene dobe financiranja in ni krajši od enega meseca, podeli nagrada, ki predstavlja 30 odstotkov višine bruto plače mladega raziskovalca, za vsak predčasno končani mesec usposabljanja, vendar največ za šest mesecev. Sredstva za izplačilo nagrade se lahko krijejo iz preostanka sredstev za mlade raziskovalce.

### **19. člen**

#### **Poročanje**

Mentor v sodelovanju z vodjo organizacijske enote vsako leto pripravi poročilo o izvajanju programa iz 8. člena Pravilnika. V primeru pomanjkljive realizacije pripravi obrazložitev in morebitne predloge za izboljšanje le-te. Po potrebi mentor dopolni program. Poročilo mora vsebovati tudi povzetek financiranja aktivnosti mladega raziskovalca. Poročilo in dopolnjen program, ki ga podpišeta mentor in vodja organizacijske enote, do konca januarja (razen v prvem letu usposabljanja mladega raziskovalca) odda prorektorju, zadolženemu za raziskovalno dejavnost ter komisiji.

Prorektor zadolžen za raziskovalno dejavnost preveri poročilo in ga ob upoštevanju morebitnih dopolnitev programa oceni kot "nerealiziran", "delno realiziran", "realiziran" ali "predhodno realiziran", ter poročilo in oceno odda Rektorju. V primeru ocene "nerealiziran" prorektor poda mnenje o razlogih za pomankljivo realizacijo in predlaga ustrezne ukrepe.

## **Prehodne in končne določbe**

### **20. člen**

#### **Določitev mentorskih mest za leto 2022**

Za leto 2022, ker Senat še ni sprejel Metodologije UNG - MR, komisija določi število mentorskih mest po posameznih raziskovalnih programih ob smiselni uporabi metodologije, ki jo je doslej uporabljal ARIS, ter smiselnemu upoštevanju trenutno veljavne zakonodaje za področje raziskovalne dejavnosti.

### **21. člen**

#### **Pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu**

Ne glede na 4. člen Pravil pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu veljajo za novo imenovane mentorje tudi v primeru zamenjave mentorjev že zaposlenih mladih raziskovalcev.

### **22. člen**

#### **Razpis za kandidate za mlade raziskovalce za leto 2022**

Ne glede na 5. člen Pravil UNG v letu 2022 objavi razpis za kandidate za mlade raziskovalce 30. 6. 2022.

### **23. člen**

#### **Neposredna uporaba podzakonskih aktov ARIS**

V primeru, da ARIS po sprejemu in po uveljavitvi teh Pravil izda podzakonski akt, ki drugače ureja financiranje in postopke, ki se nanašajo na usposabljanja mladih raziskovalcev oz. določitev števila in postopek določitve mentoric in mentorjev in mladih raziskovalk in raziskovalcev, program usposabljanja, kriterije, način ocenjevanja in izbor kandidat in/kandidatov za mlade raziskovalke in raziskovalce, se do uskladitve teh pravil neposredno uporablja akt ARIS.

### **24. člen**

#### **Veljavnost pravil**

Ta pravila začnejo veljati naslednji dan po sprejemu na Upravnem odboru UNG ter objavi na spletni strani UNG.

Prof. dr. Boštjan Golob