



**POROČILO O ENAKIH MOŽNOSTIH IN ENAKOSTI SPOLOV**  
**za leto 2025**

Nova Gorica, februar 2026

PREJMEJO :

- Senat Univerze v Novi Gorici
- Komisija za enake možnosti
- Rektor
- Objava na spletnih straneh

	Ime oz. organ	Datum
Pripravili	Tina Šček Krušec, univ. dipl. prav., Koordinatorica za enakost spolov Komisija za enake možnosti	24. 2. 2026
Odobril	Senat Univerze	19. 3. 2026
Izdal	Rektor	1. 4. 2026

## **1. Uvod**

Na področju zaposlovanja Univerza v Novi Gorici (v nadaljevanju »Univerza«) deluje v skladu z veljavno zakonodajo, zlasti z Zakonom o delovnih razmerjih (ZDR-1), ki zahteva enako obravnavo zaposlenih ne glede na spol, raso, vero ali druge osebne okoliščine, ter z Zakonom o enakih možnostih žensk in moških (ZEMŽM) in Zakonom o varstvu pred diskriminacijo (ZVarD), ki zagotavljata zaščito pred diskriminacijo in spodbujata enake možnosti v delovnem okolju. Poleg tega Univerza ravna tudi v skladu z Zakonom o visokem šolstvu (ZViS-1), ki določa, da morajo visokošolski zavodi zagotavljati enak dostop do izobraževanja in opravljanja dejavnosti vsem, ne glede na osebne okoliščine, ter ustvarjati pogoje za enakopravno obravnavo študentov in študentk ter zaposlenih. ZViS-1 prav tako poudarja dolžnost zavodov, da aktivno prispevajo k ustvarjanju vključujočega akademskega okolja, v katerem so vsem posameznikom zagotovljene enake možnosti za izobraževanje, raziskovanje in strokovni razvoj.

Na ravni Univerze so te zakonske zahteve konkretizirane v internih aktih, v Politiki enakosti spolov in izvedbenih strategijah, ki operacionalizirajo njene cilje. Izvedbena strategija se vsako leto prilagaja in dopolnjuje glede na aktualne potrebe, pri čemer se konkretni ukrepi in aktivnosti načrtujejo v letnih poročilih, o njihovi realizaciji pa se poroča v naslednjem poročevalskem obdobju.

Na Univerzi je bilo 31. 12. 2025 zaposlenih 231 oseb, od tega 97 moških in 134 žensk. Tujcev je bilo 72, od tega 36 moških in 36 žensk. Na vodstvenih položajih je bilo 11 moških in 6 žensk od tega 4 tuji državljani (2 ženski, 2 moška).

Septembra 2025 je, prvič v zgodovini Univerze, naziv častna doktorica – doctor honoris causa – prejela ženska in sicer je bil podeljen mednarodno priznani astrofiziki in direktorici za znanost Evropske vesoljske agencije ESA, prof. dr. Carole Mundell.

Na študijske programe Univerze je bilo 31. 12. 2025 vpisanih 592 oseb, od tega je bilo 322 žensk in 270 moških oz. 390 tujcev in 202 Slovencev.

Univerza si prizadeva za akademsko odličnost ter za vzpostavljanje varnega, spoštljivega in vključujočega okolja, v katerem se vsi člani in članice akademske skupnosti počutijo sprejete in enakovredne. Z različnimi ukrepi preprečuje diskriminacijo in nadlegovanje ter spodbuja enake možnosti za vse, ne glede na spol ali druge osebne okoliščine. Ob tem zagotavlja dostop do informacij s področja enakosti spolov in dosledno izpolnjuje zakonske obveznosti. Posebno pozornost namenja odpravljanju ovir za enakopravno sodelovanje, krepitvi medsebojnega spoštovanja ter spodbujanju sodelovanja in vključenosti vseh članov in članic akademske skupnosti, pri čemer so enakost, raznolikost in vključenost njene temeljne vrednote.

## **2. Poročilo o enakosti spolov za leto 2025**

To poročilo se osredotoča na pregled ukrepov, ki smo jih v letu 2025 izvajali s ciljem okrepiti prizadevanja za enake možnosti.

### **2.1. Delovanje Komisije za enake možnosti in koordinatorice za enake možnosti**

Komisija za enake možnosti (v nadaljevanju: »komisija«) v sestavi prof. dr. Andreja Gomboc, prof. dr. Peter Purg, prof. dr. Katja Mihurko in doc. dr. Blaž Belec ter koordinatorica za enake možnosti Tina Šček Krušec (v nadaljevanju: »koordinatorica«) je v letu 2025 aktualna vprašanja, ki so bila povezana z njenim delovnim področjem, reševala sproti, preko elektronske pošte ali telefonskih razgovorov.

Posamezni člani in članice komisije in koordinatorica so se udeležili naslednjih dogodkov o enakosti spolov:

- 11. 2. 2025 je na dogodku, z naslovom »Znanost je za vse«, ki ga je organiziral Kemijski inštitut, kot gostja okrogle mize sodelovala prof. dr. Andreja Gomboc. Prof. dr. Andreja Gomboc je bila ob mednarodnem dnevu žensk v znanosti tudi gostja vročega mikrofona na Valu 202.
- Koordinatorica se je 28. 5. 2025 udeležila spletnega seminarja IDEA-net. IDEA" o vključevanju, raznolikosti, enakosti in dostopu v visokem šolstvu (I-inclusion, D-diversity, E-equity and A-access).
- V okviru Rektorske konference Republike Slovenije je bil dne 31. 3. 2025 organiziran posvet z naslovom »Diverziteteta kot gonilnik družbenega napredka: Prispevek univerz k socialni vključenosti in pravičnejši družbi - Predstavitev dobrih praks, ki jih univerze izvajajo na področju vključevanja. Univerzo sta s temo Vključene\_i v raznolikosti: okviri in prakse Univerze v Novi Gorici predstavila doc. dr. Blaž Belec in izr. prof. dr. Peter Purg.
- Septembra 2025 je prof. Andreja Gomboc sodelovala v kampanji STEMfluencerke, ki jo je organizirala OnaVe in katere namen je bil spodbujanje deklet za študij in poklice v znanosti, tehnologiji, inženirstvu in matematiki.
- 1. 10. 2025 je koordinatorica sodelovala na Orinetacijskem dnevu Univerze, kjer je svoje delo in pristojnosti predstavila študentom in študentkam prvih letnikov.
- Koordinatorica je sodelovala in nagovorila udeležence na 4. mednarodni znanstveni konferenci »"Obrazovanje pristupačno svima"« (4th International Scientific Conference Education for Everyone), ki jo je organizirala Univerza v Banjaluki.
- 2. 12. 2025 se je koordinatorica za enake možnosti udeležila dogodka »Konferenca VODA – Gradimo družbo na temeljih Vključevanja, Okolja, Digitalizacije in Aktivne participacije«, - delavnica »Vključevanje in raznolikost«, ki jo je organiziral CMEPIUS.
- Prof. dr. Andreja Gomboc je sodelovala v projektu »STEAM Tales: Enhancing STEAM education through storytelling and hands-on learning“, ki ima namen spodbujati dekleta za področja STEAM.

Ostale aktivnosti članov in članic komisije ter koordinatorice na področju enakosti spolov so navedene tudi pod ostalimi točkami tega poročila, glede na vsebino prispevka oziroma področja udeležbe.

## **2.2. Razvoj kodeksov ravnanja, ki se osredotočajo na zagotavljanje enakih možnosti**

Julija 2024 je Univerza sprejela nova Pravila o opravljanju dela na domu, katerih cilj je zaposlenim omogočiti lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja. Od uveljavitve teh

pravil se je za opravljanje dela na domu odločilo 54 zaposlenih Univerze, od tega 24 sodelavcev in 30 sodelavk, ki to obliko dela redno uporabljajo.

V letu 2025 je Univerza formalno uredila tudi pravico do odklopa v okviru Pravil o zagotavljanju prisotnosti sodelavcev in sodelavk na delovnem mestu. Pravica do odklopa se nanaša na čas, ko sodelavci in sodelavke niso zavezani delovnim obveznostim, njen namen pa je spodbujanje počitka, sprostitev in ohranjanja dobrega duševnega zdravja ter krepitev ravnovesja med poklicnim in zasebnim življenjem.

S sprejetimi pravili so bili vsi sodelavci in sodelavke seznanjeni po elektronski pošti, pravila pa so objavljena na spletni strani Univerze oziroma na intranetu.

### **2.3. Aktivnosti in dogodki, ki ozaveščajo o pojavu spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja ter o pomenu vprašanj enakosti in krepitev pozitivnega odnosa do različnosti**

V letu 2025 je bilo na Univerzi izvedenih več dogodkov namenjenih ozaveščanju o spolnem in drugih oblikah nadlegovanja ter trpinčenja in dogodkov, ki poudarjajo pomen enakosti ter spodbujajo pozitiven odnos do raznolikosti.

V okviru mednarodnega dneva žensk v znanosti so bile na družbenih omrežjih objavljene izjave in misli sodelavk, znanstvenic Univerze: doc. dr. Erike Jež, prof. dr. Dorote Korte in prof. dr. Kristine Pranjić. 11. 2. 2025 je rektor Univerze sodeloval v spletnem pogovoru na STA z naslovom »Ženske v znanosti: Moč raziskovalk pri ustvarjanju prihodnosti«.

Na svetovni dan zavedanja o avtizmu, 2. 4. 2025, je Univerza v sodelovanju z lokalno skupnostjo obeležila dogodek z osvetlitvijo Lanthierjevega dvorca v modri barvi.

Od 2. do 4. 4. 2025 je v Xcentru Nova Gorica v soorganizaciji Univerze potekala mednarodna konferenca »Močne ženske v kulturi: dan navdih«. Dogodek je izpostavil vlogo žensk v sodobni kulturi in zagotovil prostor za mreženje, izmenjavo znanja in navdih. Univerza je na konferenci sodelovala z delavnico z animatorko Émilie Pigéard in s pogovorom z alumno Akademije umetnosti Univerze, filmsko ustvarjalko Urško Djukić.

15. 5. 2025 je v Atriju Dvorca Lanthieri v Vipavi že tradicionalno potekal dogodek ob zaključku terapije in aktivnosti s pomočjo živali "Dan nasmejanih tačk" v organizaciji Centra za izobraževanje rehabilitacije in usposabljanje Vipava.

Tudi ob »Dnevu univerze«, ki je bil organiziran 22. 5. 2025 v Ajdovščini so potekale ativnosti s področja enakosti. Fakulteta za humanistiko, Raziskovalni center za humanistiko, Center za kognitivne znanosti jezika, Jezikovno središče so na dogodku prispevali interaktivni eksperiment na temo slovničnega spola: mimoidoči so lahko sodelovali v eksperimentu na računalniku, po opravljenem eksperimentu pa so bili vidni anonimizirani rezultati vseh, ki so že sodelovali ta dan. Rezultati so spodbudili razpravo na temo slovničnega, naravnega in družbenega spola, razlike in povezave med njimi. Predstavitev Raziskovalnega centra za humanistiko pa je bila osredotočena tudi na projekt PISMA. Predstavili so pisma s poudarkom na temo družbenega spola.

Maja 2025 smo na Univerzi pričeli z urejanjem spletnih strani v skladu z Zakonom o dostopnosti spletišč in mobilnih aplikacij (ZDSMA) ter Zakonom o dostopnosti do proizvodov in storitev za invalide (ZDPSI) v skladu s katerim morajo biti spletna mesta zasnovana tako, da jih lahko uporabljajo vse osebe, ne glede na njihove fizične, senzorične ali kognitivne sposobnosti oziroma omejitve.

V okviru Interreg projekta, v katerem sodelujeta Forum slovanskih kultur, Kulturni center Lojze Bratuž, in Raziskovalni center za humanistiko Univerze, ki je kot akademski partner prispeval k zasnovi poti in pripravi gradiv, je v letu 2025 nastala Ljubkina pot, nova kolesarska in pohodniška pot. Osnova za njeno oblikovanje je bil literarni sprehod »Čezmejno-drzne po Gorici«, izveden že leta 2023. Sprehajalno pot za sprehod je zasnovala prof. dr. Katja Mihurko, osredotoča pa se na pisateljice, ki so živele in ustvarjale v mestu ter delovale kot kulturne posrednice; posebno mesto je pri tem namenjeno Ljubki Šorli.

V maju 2025 je Univerza v sodelovanju z združenjem Pot pisateljic predstavila način, kako lahko akademsko delo povezuje kulturo in ustvarjalnost. Fakulteta za humanistiko in Raziskovalni center za humanistiko sta v okviru kulturne poti Sveta Evrope – Pot pisateljic – ustvarila prostor za izmenjavo idej, ki oživlja literarna dela ustvarjalk in spodbuja trajnostni razvoj kulturnega turizma

Univerza je v letu 2025 sodelovala tudi v mednarodni mreži študentskih in profesorskih mobilnosti CEEPUS Women Writers in History. Mreža, ki jo vodi Univerza, povezuje študente in študentke, profesorje in profesorice ter raziskovalce in raziskovalke s petnajstih univerz iz srednje in vzhodne Evrope, ki raziskujejo življenja in dela ženskih pisateljic prek jezikovnih in nacionalnih meja. V okviru mreže so organizirane skupne poletne šole, spletni seminarji, delavnice in terenske raziskave.

Junija 2025 so sodelavci in sodelavke Univerze lahko sodelovali v anketi, ki jo je pripravila Komisija za enake možnosti na področju znanosti pri Ministrstvu za visoko šolstvo, znanost in inovacije, s katero so želeli pridobiti vpogled v delovne pogoje in karijerne možnosti zaposlenih v znanosti v Sloveniji.

Od 27. 8. do 1. 9. 2025 je v okviru Raziskovalnega centra za humanistiko in Fakultete za humanistiko Univerze potekala interdisciplinarna poletna šola Prehajanje medijskih meja: spol in pisanje v preseku umetniških medijev na kateri so se posvečali stičiščem spola, pisanja in medijev. V okviru poletne šole je 28. 8. 2025 potekal tudi pogovorni večer na temo »Spol, mediji in umetniška rezidenca«.

Septembra 2025 je Univerza sodelovala v anketi/raziskavi Zavoda TransAkcija, v kateri so zbirali podatke o vključevanju in zaščiti transspolnih študentk in študentov v izobraževanju v Sloveniji in ki bo podlaga za oblikovanje priporočil fakultetam za delo s transspolnimi osebami. Namen vprašalnika je bil pridobiti celostno sliko o odnosu visokošolske institucije do vprašanj transspolnosti in prilagoditvah, ki jih visokošolske institucije zagotavljajo za transspolne študente in študentke. Poročila raziskave še nismo prejeli.

Oktobra 2025 je Univerza objavila informacijo o razpisu L'Oréal–UNESCO "Za ženske v znanosti" (2026).

V novembru 2025 so potekale na Univerzi že tradicionalne predstavitve zaupnih oseb in koordinatorice za enake možnosti na zajtrkih s študenti. 4. 11. 2025 je bila predstavitev v Ajdovščina, 19. 11. 2025 pa v Rožni Dolini. V januarju 2026 je predvidena predstavitev v Vipavi.

V okviru aktivnosti za izboljšanje podpore in pomoči v primeru duševnih stisk in ukrepov za preprečevanja spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja je 3. 12. 2025 potekalo predavanje/izobraževanje z naslovom: "Kako slišati, razumeti in se pogovarjati z osebo z izkušnjo nasilja", ki ga je izvedla ga. Maja Plaz, predsednica Društva SOS telefon za ženske in otroke – žrtve nasilja. Predavanje je bilo namenjeno tudi izobraževanju zaupnih oseb.

V letu 2025 so bili na lokacijah Univerze nameščeni plakati z informacijo, da je Univerza imetnica certifikata "LGBT prijazno".

#### **2.4. Sodelovanje Univerze v mednarodni zvezi univerz Across**

Leta 2025 je Univerza postala članica Evropske čezmejne univerze Across – zavezništva desetih evropskih univerz. Znotraj konzorcija Across partnerji med drugim potrjujejo svojo skupno zavezanost temeljnim vrednotam programa Erasmus+, vključno s trajnostjo, vključevanjem, akademsko svobodo in spoštovanjem raznolikosti. Partnerji so se strinjali, da bodo v celotnem procesu izvajanja projekta spodbujali etično ravnanje, nediskriminacijo in enake možnosti.

V okviru delovne skupine 1.4 »Vključenost, spol, enakost in raznolikost«, ki ima cilj uresničiti skupni načrt za vključevanje, enakost spolov in raznolikost, ter z ustreznimi ukrepi povezati obstoječe svetovalne službe partnerskih univerz v skupen sistem, sodelujeta članica komisije prof. Andreja Gomboc in koordinatorica Tina Šček Krušec.

Delovna skupina je 23. 5. 2025 organizirala spletni dogodek - okroglo mizo z naslovom: "Prek meja in predsodkov: Vključevanje v praksi – povezovanje v različnosti (Across Borders and Biases: Inclusion in Action – Bridging Differences)". Okrogla miza je bila namenjena spodbujanju kulture vključenosti, poudarjanju vrednosti raznolikosti ter izmenjavi izkušenj in dobrih praks, ki jih izvajajo univerze v mreži Across. Dogodek je vključeval prispevke sedmih članov univerz (tudi z Univerze), ki so predstavili svoje osebne izkušnje s področja dostopnosti, prizadevanj proti diskriminaciji in spodbujanja enakosti spolov.

Univerze v okviru mreže Across so pripravile podlago za podelitev nagrade »Across Award for Inclusion, Gender, Equality and Diversity«. Namen nagrade je prepoznati in nagraditi izjemne diplomske ali magistrske naloge, ki obravnavajo teme povezane enakostjo spolov, nasiljem na podlagi spola, nediskriminacijo v izobraževanju ali na delovnem mestu, raznolikostjo in vključenostjo, zaščito ranljivih posameznikov in skupin ter politike enakih možnosti. Razpis za nagrado bo objavljen v letu 2026.

V okviru aktivnosti za razvoj skupnega sodelovalnega načrta za vključenost, enakost spolov in raznolikost so univerze, članice zavezništva Across v maju in juniju 2025, na podlagi interno pripravljenega vprašalnika, analizirale stanje vključenosti, enakosti spolov in spoštovanja raznolikosti na univerzah po stanju na dan 30. 9. 2024. Vključenost se nanaša na stopnjo socialne vključenosti različnih skupin, ki so na kakršen koli način prikrajšane ali

marginalizirane zaradi posebnih značilnosti (npr. invalidnosti, spola, spolne usmerjenosti, družbenega statusa, etnične pripadnosti, vere, rase, domačega ali mednarodnega statusa itd.).

Z istim namenom je vsaka univerza izvedla tudi intervjuje s strokovnjaki, študenti in zaposlenimi.

Na podlagi zbranih podatkov je bila narejena analiza vključenosti, enakosti spolov in raznolikosti znotraj zaveznitva Across. Rezultati analize so zbrani v dokumentu »Inclusion, gender equality and diversity report«.

Članici delovne skupine 1.4 in član Komisije za enake možnosti prof. dr. Peter Purg so sodelovali pri pripravi osnutka Across Code of Conduct.

## **2.5. Reševanje situacij, povezanih z nadlegovanjem, trpinčenjem ali spolnim in drugim nadlegovanjem**

V letu 2025 na Univerzi nismo prejeli nobene formalne prijave zaradi spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja.

Zabeleženi so bili štiri postopki neformalnega obravnavanja primerov spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja. Primeri so bili obravnavani individualno, z uporabo neformalnih pristopov, usmerjenih v dialog in razjasnitev okoliščin.

## **2.6. Dobre prakse na področju enakih možnosti**

Univerza že vrsto let izvaja dobro uveljavljene prakse, s katerimi se osredotoča na preprečevanje diskriminacije, nadlegovanja in viktimizacije, bodisi na podlagi spola ali drugih osebnih okoliščin. Posebna pozornost je namenjena spodbujanju enakih priložnosti za vse, ne glede na spol, ter krepitvi vključujoče kulture.

Za zaposlene ter študente in študentke so organizirani jezikovni lektorati. Lektoratov se lahko udeležijo tuje govoreči sodelavci in sodelavke ter študentje in študentke, da se lažje naučijo slovenskega jezika, pa tudi slovensko govoreči sodelavci in sodelavke ter študentje in študentke, ki se želijo naučiti tujega jezika. Prvi lektorat v akademskem letu je za zaposlene oz. študente in študentke brezplačen.

Novim sodelavcem in sodelavkam ter študentom in študentkam zagotavljamo podporo pri iskanju nastanitve, urejanju zdravstvenega zavarovanja in iskanju osebnega zdravnika, da bi jim olajšali vključitev v univerzitetno okolje. V letu 2025 je komsija na vodstvo Univerze naslovila pobudo za ureditev situacije glede dostopa tujcev do zdravstvenih storitev oz. do izbranega osebnega zdravnika.

V okviru politike enakosti za študente in študentke omogočamo priznavanje izobraževanja, ki so ga pridobili v tujini. S ciljem olajšanja prehoda med različnimi izobraževalnimi sistemi tujim študentom in študentkam, ki so prvič vpisani na dodiplomski ali magistrski študijski program na Univerzi, ponujamo dodatno, pripravljalo leto »leto plus«. Vzpostavljen imamo sistem tutorstva, ki omogoča mentorstvo in podporo študentom in študentkam v procesu učenja in prilagajanja na študijsko okolje. Pravila o vsebini in obliki diplom omogočajo izdajo nove diplome zaradi spremembe spola študenta, študentke. Študentje in študentke s posebnimi

potrebami (slepi in slabovidni študentje oz. študentje z okvaro vidne funkcije, gluhi in naglušni študentje, študentje z govorno-jezikovnimi motnjami, študentje s primanjkljajem na posameznih področjih učenja, gibalno ovirani študentje, dolgotrajno bolni študentje, študentje z motnjami avtističnega spektra in študentje s psihosocialnimi težavami) lahko pridobijo status študenta s posebnimi potrebami, ki jim omogoča prilagajanje študijskih obveznosti. Pravila o študentih in študentkah s posebnim statusom omogočajo študentom in študentkam priznanim umetnikom in kulturnikom, ki se udeležujejo (področnih) mednarodnih tekmovanj, in študentom staršem na vseh študijskih programih v okviru Univerze pridobitev posebnega statusa, ki jim omogoča prilagajanje študijskih obveznosti.

### **2.7. Informiranje oz. objava ključnih informacij, podatkov in dokumentov s področja enakosti spolov**

V okviru ukrepov za ozaveščanje in informiranje v zvezi z varstvom pred nadlegovanjem, trpinčenjem in spolnim nadlegovanjem so že od poletja 2023 na vseh lokacijah Univerze nameščeni plakati, ki so namenjeni ozaveščanju o spolnem in drugem nadlegovanju v akademskem okolju. Na plakatih so navedeni tudi kontaktni podatki koordinatorice in zaupnih oseb, na katere se lahko sodelavci in sodelavke ter študentje in študentke obrnejo z vsemi vprašanji, predlogi ali s prošnjo za pomoč v povezavi z enakimi možnostmi, diskriminacijo in nadlegovanjem.

Informiranje članov in članic akademske skupnosti se izvaja z objavo ključnih informacij na spletni strani <https://ung.si/sl/o-univerzi/enake-moznosti/> oz. <https://ung.si/en/university/equality/> in s posredovanjem obvestil po elektronski pošti.

Za zagotovitev lažje dostopnosti ključnih informacij s področja enakosti in duševnega zdravja so bile novembra 2025 reorganizirane spletne strani Univerze tako, da so ti podatki dostopni direktno z naslovne strani <https://ung.si/sl/> oz. <https://ung.si/en/>.

## **3. Načrt za leto 2026**

Univerza se bo tudi v letu 2026 osredotočila na politiko in prakso, ki bosta spodbujali vključujoč pristop k enakosti. Še naprej bo aktivno ukrepala in spodbujala pozitivne prakse.

Za leto 2026 je komisija za enake možnosti sprejela naslednji načrt:

- **Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja**

Univerza ima od leta 2024 sprejeta Pravila o zagotavljanju prisotnosti sodelavcev Univerze. V letu 2026 bo vzpostavljena redna evalvacija učinkov instrumenta dela na domu, z rednim spremljanjem uporabe dela na domu po spolu, starostni strukturi in državi bivanja ter glede na naravo opravljanja dela.

Spremljanje usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja bo sistematično vključeno tudi v mnenjsko anketiranje o zadovoljstvu zaposlenih in organizacijski klimi, ki bo prenovljena do junija 2026. Vzpostavljeno bo redno (letno) anketiranje, kar bo zagotavljalo učinkovitejše sprotno zaznavanje težav in priložnosti in s tem pravočasno ukrepanje.

- **Uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in vodstvenih položajih in enake možnosti spolov v postopkih zaposlovanja in napredovanja**

Univerza bo v letu 2026 izvajala aktivnosti za bolj uravnoteženo zastopanost spolov v kadrovski strukturi zaposlenih glede na vodstvene in vodilne položaje, študijska in raziskovalna področja ter v strukturi študentskega telesa. Izvedena bo analiza strukture zastopanosti spolov na Univerzi, na podlagi katere bodo sprejeta priporočila za zagotavljanje uravnotežene zastopanosti spolov. Posebna pozornost bo namenjena zagotavljanju enakih možnosti žensk in moških v postopkih zaposlovanja in napredovanja, pri čemer bo v vseh razpisnih postopkih dosledno upoštevano načelo enakosti spolov.

- **Upoštevanje vidika spola v raziskavah in poučevanju**

Univerza bo v letu 2026 oblikovala smernice za sistematično vključevanje vidika spola v raziskave in poučevanje ter uvedla kratko samooceno vidika spola v projektne in predmetne predloge.

- **Preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem**

V letu 2026 bo Univerza nadaljevala in okrepila ukrepe preprečevanja nasilja na podlagi spola z rednimi (obveznimi) usposabljanji za zaupne osebe in vse zaposlene, z rednim obveščanjem o dostopnosti podatkov (vključno z informacijami o zaupnih osebah) ter z anonimnim spremljanjem zaznave varnega delovnega okolja. Skladno s tem bo organizirano najmanj eno usposabljanje in ena predstavitev zaupnih oseb in koordinatorice, izvajalo se bo obveščanje sodelavcev in sodelavk ter študentov in študentk o dostopnosti podatkov, izvedena bo tudi analiza števila prijav.

Do konca leta 2026 je predvidena tudi priprava in sprejetje Načrta za enakost spolov za večletno obdobje.

Prof. dr. Boštjan Golob