



NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV

Politika enakosti spolov

Številka: 144-1/2021

Nova Gorica, november 2021

PREJMEJO :

- Koordinator za enake možnosti
- Komisija za enake možnosti
- Rektor
- Objava na spletnih straneh

	<i>Ime oz. organ</i>	<i>Datum</i>
Pripravil	doc. dr. Andraž Mavrič	
Odobril	<i>Senat Univerze</i>	<i>17.11.2021</i>
Sprejel	<i>prof. dr. Danilo Zavrtanik</i>	<i>22.11.2021</i>

Izjava o politiki

Univerza v Novi Gorici se zavezuje stremeti k akademski odličnosti, enakim možnostim in proaktivnemu in vključujočemu pristopu k enakosti spolov.

Univerza se tako zavzema za politiko in prakso, ki zahteva, da bosta vpis na univerzo in napredovanje na dodiplomskem in podiplomskem študiju odvisna le od osebnih zaslug in uspešnosti. Za zaposlene bosta zaposlitev na univerzi in karierno napredovanje določena le z osebnimi zaslugami in z uporabo meril, povezanih z dolžnostmi in pogoji vsakega posameznega delovnega mesta in potrebami zadevne institucije.

Ob upoštevanju zakonskih določb noben študent, uslužbenec, kandidat za sprejem v študijski program ali kandidat za zaposlitev zaradi svojega spola ne bo obravnavan manj ugodno kot drugi.

Če katera koli oseba, sprejeta kot študent ali imenovana za uslužbenca, meni, da trpi zaradi nezakonite diskriminacije, nadlegovanja ali viktimizacije pri sprejemu, imenovanju ali napredovanju na univerzi zaradi svojega spola, lahko odda pritožbo, ki bo ustrezno obravnavana po dogovorjenih postopkih za pritožbe ali po postopkih za obravnavo ustrahovanja in nadlegovanja.

Opredelitve dobrih praks

Univerza bo aktivno ukrepala za spodbujanje dobre prakse. Zlasti bo:

- poskrbela za odpravo nezakonite diskriminacije, nadlegovanja in viktimizacije na podlagi spola osebe, bodisi dejanske, zaznavne ali asociativne;
- spodbujala enake možnosti ne glede na spol osebe;
- svoje politike podvrgla nenehnemu ocenjevanju, da se preveri, kako vplivajo na enakost spolov, in ugotovi, ali njene politike pomagajo doseči enakost spolov ali pa imajo negativen vpliv;
- spodbujala vključujočo kulturo, dobre prakse pri poučevanju, učenju in ocenjevanju ter dobro prakso upravljanja z razvojem kodeksov najboljših praks, politik in usposabljanja;
- namenjala sredstva in strokovno znanje za podporo te politike in njenih ciljev;
- pozitivno ukrepala, kjer bo to mogoče, za podporo te politike in njenih ciljev in
- objavljala to politiko med osebje in študente skupaj z ocenami politike, analizami enakosti in rezultati spremljanja.

Upravljanje in spremljanje

Politika enakosti spolov bo izvajana po »Načrtu za enakost spolov univerze«. Univerza bo glede zakonodaje o enakosti spolov izpolnjevala svoje zakonske obveznosti.

Pri tem se izvaja:

- upravljanje in razvoj politik, vključno z ustreznimi odbori, predpisi, ocenjevanjem vpliva politik in praks, razvojem ciljev in poročanjem;
- razvijanje in izvajanje najboljših praks;
- spodbujanje enakosti spolov, vključno z relevantnimi dogodki, komunikacijskimi dejavnostmi, usposabljanjem za enakost spolov in svetovanjem;
- zagotavljanje podatkov in informacij, vključno z ustreznim spremljanjem stanja in poročanjem o skladnosti.

Napredek pri ukrepih in ciljih ter podatkovna poročila bodo objavljena vsako leto.

Zakonske obveznosti

Univerza bo izpolnila vse zakonske obveznosti v skladu z ustrežno zakonodajo in po potrebi predvidela prihodnje pravne zahteve. Pri tem se bo opirala na:

- Zakon o enakih možnostih žensk in moških (ZEMŽM),
- Zakon o varstvu pred diskriminacijo (ZVarD),
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1),
- Kazenski zakonik (KZ-1).

Dodatno se bodo upoštevali tudi kodeksi ravnanja, ki jih izda univerza.

Ta politika bo po potrebi in glede na prihodnjo zakonodajo ustrezno dopolnjena.

rektor

prof. dr. Danilo Zavrtanik