



POROČILO O ENAKOSTI SPOLOV
za leto 2024

Nova Gorica, februar 2025

PREJMEJO :

- Senat Univerze v Novi Gorici
- Komisija za enake možnosti
- Rektor
- Objava na spletnih straneh

	Ime oz. organ	Datum
Pripravila	Tina Šček Krušec, univ. dipl. prav., Koordinatorica za enakost spolov Komisija za enake možnosti	21.2.2025
Odobril	Senat Univerze	13.3.2025
Sprejel	Rektor	17.3.2025

1. Uvod

Na področju zaposlovanja Univerza deluje v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih (ZDR-1), ki od delodajalcev zahteva enako obravnavo zaposlenih, ne glede na spol, raso, vero ali druge osebne okoliščine. Prav tako sledimo Zakonu o enakih možnostih žensk in moških (ZEMŽM) ter Zakonu o varstvu pred diskriminacijo (ZVarD), ki zagotavljajo zaščito pred diskriminacijo v delovnem okolju.

Podobna zaveza velja tudi za odnos do študentov in študentk, kjer je temeljni zakon Zakon o visokem šolstvu (ZVis), ki zagotavlja prepoved spolnega in drugega nadlegovanja v študijskem okolju. Univerza spodbuja enakost tudi s številnimi dodatnimi ukrepi, kot so priznanje izobraževanja iz tujine, uvedba posebnega statusa za določene študente ter vzpostavitev tutorstva, ki nudi podporo in mentorstvo študentom in študentkam v vseh fazah študija.

Na Univerzi je bilo 31.12.2024 zaposlenih 215 oseb, od tega 93 moških in 122 žensk. Tujcev je bilo 66, od tega 34 moških in 32 žensk. Na vodstvenih položajih je bilo 11 moških in 5 žensk od tega 4 tuji državljani (2 ženski, 2 moška).

Na študijske programe Univerze je bilo 31.12. 2024 vpisanih 541 oseb, od tega je bilo 53% žensk in 47% moških oz. 62,3% tujcev in 37,7% Slovencev.

Univerza v Novi Gorici (v nadaljevanju »Univerza«) si v svojem delovanju prizadeva za akademsko odličnost, zagotavljanje enakih možnosti in ustvarjanje vključujočega okolja. Naš cilj je zgraditi okolje, kjer se vsi posamezniki – tako zaposleni kot študenti – počutijo varne, spoštovane in vključene.

V okviru spodbujanja dobrih praks Univerza izvaja vrsto ukrepov, s katerimi se osredotoča na odpravljanje diskriminacije, nadlegovanja in viktimizacije, bodisi na podlagi spola ali drugih osebnih okoliščin. Posebno pozornost namenjamo spodbujanju enakih priložnosti za vse, ne glede na spol, ter krepitvi vključujoče kulture. Poleg tega zagotavljamo dostop do podatkov in informacij, povezanih z enakostjo spolov, ter izpolnjujemo vse zakonske obveznosti v skladu z veljavno zakonodajo.

Za zaposlene ter študente in študentke so organizirani jezikovni lektorati. Lektoratov se lahko udeležijo tuje govoreči sodelavci in sodelavke ter študentje in študentke, da se lažje naučijo slovenskega jezika, pa tudi slovensko govoreči sodelavci in sodelavke ter študentje in študentke, ki se želijo naučiti tujega jezika. Prvi lektorat v akademskem letu je za zaposlene oz. študente in študentke brezplačen.

Novim sodelavcem in sodelavkam ter študentom in študentkam zagotavljamo podporo pri iskanju nastanitve, urejanju zdravstvenega zavarovanja in iskanju osebnega zdravnika, da bi jim olajšali vključitev v univerzitetno okolje.

2. Poročilo o enakosti spolov za leto 2024

To poročilo se osredotoča na pregled ukrepov, ki smo jih v letu 2024 izvajali s ciljem dodatno okrepiti prizadevanja za enake možnosti.

2.1. Delovanje Komisije za enake možnosti in koordinatorice za enake možnosti

Komisija za enake možnosti (v nadaljevanju: »komisija«) v sestavi prof. dr. Andreja Gomboc, prof. dr. Peter Purg, prof. dr. Katja Mihurko Poniž in doc. dr. Blaž Belec ter koordinatorica za enake možnosti Tina Šček Krušec (v nadaljevanju: »koordinatorica«) so se v letu 2024 sestali dvakrat, 12. marca 2024 in 7. maja 2024. Na prvem sestanku so razpravljali o vprašanjih, povezanih z aktivnostmi pri pripravi Načrta za enakost spolov, o novih zaupnih osebah, spolno občutljivi rabi jezika, o digitalni dostopnosti spletnih mest in mobilnih aplikacij, ki morajo biti dostopne vsem uporabnikom, zlasti tistim z različnimi oblikami oviranosti in o možnostih izvedbe usposabljanj za zaposlene in zaupne osebe. Na drugem pa so podrobneje razpravljali o vprašanjih, povezanih z aktivnostmi pri pripravi Načrta za enakost spolov.

Posamezni člani in članice komisije in koordinatorica so se udeležili naslednjih dogodkov o enakosti spolov:

- 15. 2. 2024, Tehnopark Celje sodelovanje prof. dr. Andreje Gomboc na okrogli mizi oz. pogovoru na temo enakosti spolov na STEAM področju - od študija, raziskovalne dejavnosti do zaposlitve
- 27. 3. 2024, Hiša EU sedelovanje prof. dr. Andreje Gomboc na posvetu "Enake možnosti v znanosti: vključevanje in vrednotenje vidika spola na področju raziskav"
- 5. 4. 2024 udeležba Tine Šček Krušec na posvetu z naslovom »Izzivi in perspektive uresničevanja načrtov za enakost spolov«, ki ga je organizirala Komisija za enake možnosti na področju znanosti pri Ministrstvu za visoko šolstvo, znanost in inovacije.
- 24. 4. 2024 udeležba Tine Šček Krušec na predavanju doc. dr. Borisa Kerna: spolno vključujoča raba jezika, ki je potekalo v okviru predmeta Humanistični seminar II,
- 3. 10. 2024, Institut Jožef Stefan, sodelovanje prof. dr. Andreje Gomboc, Tine Šček Kruše in doc. Dr. Blaža Belca na dogodku v okviru projekta Athena „Enakost spolov v znanosti: doseženi premiki in pogled naprej“.
- 1. 10. 2024 sodelovanje koordinatorice za enake možnosti na orientacijskem dnevu za bruce.

Druge aktivnosti članov in članic komisije oz. koordinatorice na področju enakosti spolov:

- 19. 2. 2024 je prof. dr. Andreja Gomboc za spletno stran združenja ONA VE: napisala članek z naslovom: Zvezde svetijo tudi za ženske
- 7. 3. 2024 je prof. dr. Andreja Gomboc imela častni nagovor na 18. podelitvi Lorealovih nagrad za ženske v znanosti
- 8. 3. 2024 je prof. dr. Andreja Gomboc sodelovala v pogovoru o enakopravnosti v poklicih za spletno stran PopTv
- 9. 3. 2024 je prof. dr. Andreja Gomboc sodelovala v pogovoru »Uspešne ženske mladim dekletom« za spletno stran PopTv.

2.2. Razvoj kodeksov ravnanja, ki se osredotočajo na zagotavljanje enakih možnosti

S ciljem zagotavljanja enakih možnosti je Univerza v letu 2024 sprejela tudi nekaj sprememb in dopolnitev obstoječih pravil ter nekaj novih pravil.

Marca 2024 so bile sprejete spremembe in dopolnitve Pravil o vsebini in obliki diplom, ki na podlagi sprejetih sprememb med drugim omogočajo izdajo nove diplome zaradi spremembe spola študenta oz. študentke.

Prav tako so bila marca 2024 sprejeta nova Pravila o študentih in študentkah s posebnimi potrebami. S temi pravili se ureja postopek pridobitve statusa študenta oz. študentke s posebnimi potrebami, pogoje za pridobitev statusa študenta oz. študentke s posebnimi potrebami, prilagajanje študijskih obveznosti študentom oz. študentkam s posebnimi potrebami na vseh študijskih programih v okviru Univerze.

Marca 2024 so bile sprejete tudi spremembe in dopolnitve Pravil o študentih in študentkah s posebnim statusom. S sprejetimi spremembami in dopolnitvami so se obstoječa pravila uskladila z 69. a členom Zakona o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 32/12 – uradno prečiščeno besedilo, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16, 61/17 – ZUPŠ, 65/17, 175/20 – ZIUOPDVE, 57/21 – odl. US, 54/22 – ZUPŠ-1, 100/22 – ZSZUN in 102/23), v skladu s katerim lahko posebni status pridobijo tudi študenti oz. študentke kategorizirani športniki in trenerji, študenti oz. študentke priznani umetniki in kulturniki, drugi študenti oz. študentke, ki se udeležujejo (področnih) mednarodnih tekmovanj, ter študenti starši do začetka obveznega šolanja otroka.

Julija 2024 so bila sprejeta nova Pravila o opravljanju dela na domu. Namen teh pravil je, da se z delom na domu zaposlenim na Univerzi omogoča lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja.

S sprejemom vseh omenjenih pravil so bili seznanjeni vsi sodelavci in sodelavke ter študentje in študentke po elektronski pošti, pravila so tudi javno objavljena na spletni strani Univerze oz. na intranetu.

V okviru ukrepov za preprečevanje spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja sta bili na Univerzi, imenovani dve novi zaupni osebi. Zaradičasne odsotnosti ene od zaupnih oseb je bil 15. 3. 2024 za novo zaupno osebo imenovan Rok Govednik.

Na podlagi odstopne izjave ene od zaupnih oseb je bila dne 22. 10. 2024 za novo zaupno osebo imenovana Laura Šušteršič Zorn.

Ažurirani podatki in kontakti zaupnih oseb so objavljeni na spletni strani <https://ung.si/sl/o-univerzi/enake-moznosti/> oz. <https://ung.si/en/university/equality/>.

Zaupna oseba je bila imenovana tudi v okviru projekta SMASH (Machine Learning for Sciences and Humanities), pri katerem gre za hiter dotok novih, še posebej mlajših kadrov v akademsko skupnost. Ta zaupna oseba je na voljo vsem podoktorskim sodelavcem in sodelavkam, zaposlenim na projektu – tako na univerzi kot tudi v drugih organizacijah, ki pri projektu sodelujejo.

2.3. Dogodki, ki ozaveščajo o pojavu spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja ter o pomenu vprašanj enakosti in krepitev pozitivnega odnosa do različnosti

V letu 2024 je bilo na Univerzi izvedenih več dogodkov namenjenih ozaveščanju o spolnem in drugih oblikah nadlegovanja ter trpinčenja in dogodkov, ki poudarjajo pomen enakosti ter spodbujajo pozitiven odnos do raznolikosti.

Dr. Mija Marija Klemenčič Rozman je 5. 1. 2024 izvedla izobraževanje zaupnih oseb s predavanjem na temo »Podporni odzivi in viri podpor ob (ne)razkritih oblikah spolnega nasilja v visokošolskih in raziskovalnih organizacijah« v angleškem jeziku.

Posnetek tega predavanja in posnetek predavanja v slovenskem jeziku, ki je bil izveden že decembra 2023, je bil začetek februarja objavljen na intranetu Univerze, tako, da je kadarkoli dostopen za ogled.

V začetku leta 2024 (januarja) in ob začetku akademskega leta 2024/2025 (novembra in decembra) so se zaupne osebe predstavile na zajtrkih s študenti.

Na svetovni dan zavedanja o avtizmu, 2. 4. 2024, je Univerza v sodelovanju z lokalno skupnostjo obeležila dogodek z osvetlitvijo Lanthierjevega dvorca v modri barvi.

V okviru magistrskega Humanističnega seminarja na Fakulteti za humanistiko Univerze je 4. 4. 2024. potekalo predavanje dr. Leva Krefta na temo „Pot in koraki feminizma v vizualni umetnosti“. Predavanja so se lahko udeležili tudi zainteresirani sodelavci oz. sodelavke Univerze.

Aprila 2024 je Univerza objavila razpis prostega delovnega mesta asistentke oz. asistenta s področja študij spolov za opravljanje raziskav na področju ženskega avtorstva.

Konec aprila 2024 je bila s podjetjem 7 čez 9, podpisana pogodba, v okviru katere se bo prilagodilo tudi spletne stani na način, da bodo bolj prijazne za vse uporabnice in uporabnike, zlasti za tiste z različnimi oblikami oviranosti.

V okviru aktivnosti za izboljšanje podpore in pomoči v primeru duševnih stisk je Nacionalni inštitut za javno zdravje (NIJZ) Ljubljana 10. 5. 2024 izvedel delavnico/izobraževanje na temo psihološke prve pomoči, s poudarkom na prepoznavanju in nujenju pomoči v primerih depresije ter samomorilnega vedenja. Delavnica je bila namenjena vsem zaposlenim in študentom oz. študentkam, še posebej pa zaupnim osebam, ki imajo ključno vlogo pri prepoznavanju stisk in nujenju ustrezne podpore. Po izvedeni delavnici smo maja 2024 na spletni strani Univerze uredili še razdelek »Duševno zdravje« <https://ung.si/sl/o-univerzi/dusevno-zdravje/> oz. <https://ung.si/en/university/mental-health/>, kjer so objavljeni kontakti kam se lahko zaposleni obrnejo v primeru duševnih stisk. Stran je povezana tudi s stranjo, kjer so ti podatki za študente in študentke <https://ung.si/sl/studij/studentски-vodnik/dusevo-zdravje-studentov/> oz. <https://ung.si/en/education/student-guide/mental-health-of-students/> in na stran enake možnosti, kjer so objavljeni podatki o zaupnih osebah.

Doc. dr. Robert Devetak, sodelavec in predavatelj na Fakulteti za humanistiko Univerze je 15. 10. 2024, sodeloval na posvetu "*Session on historical narratives in creating and perpetuating conflict, or fostering dialogue and peacebuilding,*" kjer je predstavil referat z naslovom "*Perception of Alexandrians in Slovenian newspapers before the First World War.*"

V letu 2024 je Univerza podpisala partnersko pogodbo za izvedbo projekta "Taktilna galerija". Projekt je namenjen ustvarjanju dostopnih kulturnih vsebin za slepe in slabovidne osebe znotraj Evropske prestolnice kulture 2025. Glavni cilj projekta je omogočiti taktilno izkušnjo umetniških del in spodbujati vključevanje ter enakopravno sodelovanje slepih in slabovidnih oseb v kulturnem življenju.

2.4. Pridobitev certifikata LGBT prijazno

Dve leti po vloženi vlogi za pridobitev Certifikata LGBT prijazno, je bilo 5. 2. 2024 izvedeno Izobraževanje za pridobitev certifikata "LGBT prijazno". Izobraževanje je izvedlo Društvo informacijski Center Legebitra.

Konec maja 2024 pa je Univerza prejela sporočilo, da sta izpolnjena oba kriterija za pridobitev certifikata LGBT prijazno. Na slovesni prireditvi, ki je 28. novembra 2024 potekala v Mestnem muzeju Ljubljana, je certifikat LGBT v imenu Univerze prevzela prof. mag. Tina Smrekar.

Več informacij o certifikatu "LGBT prijazno" je dostopno na <https://ung.si/sl/o-univerzi/enake-moznosti/certifikat-lgbt-prijazno/>.

2.5. Reševanje situacij, povezanih z nadlegovanjem, trpinčenjem ali spolnim in drugim nadlegovanjem

V letu 2024 na Univerzi nismo prejeli nobene formalne prijave zaradi spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja.

Zabeležili pa smo dve neformalni prijavi zaradi trpinčenja. Oba primera sta se obravnavala individualno, na neformalen način, preko pogovorov in bila uspešno razrešena.

2.6. Informiranje oz. objava ključnih informacij, podatkov in dokumentov s področja enakosti spolov

Informiranje članov in članic akademske skupnosti se izvaja z objavo ključnih informacij na spletni strani <https://ung.si/sl/o-univerzi/enake-moznosti/> oz. <https://ung.si/en/university/equality/> in s posredovanjem obvestil po elektronski pošti.

3. Zaključek

Univerza se bo tudi v letu 2025 osredotočila na politiko in prakso, ki bosta spodbujali vključujoč pristop k enakosti. Še naprej bo aktivno ukrepala in spodbujala pozitivne prakse.

V letu 2025 bomo nadaljevali z izvajanjem ukrepov za preprečevanje spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja, izobraževanjem zaupnih oseb in organizacijo dogodkov, ki ozaveščajo o vprašanih enakosti in krepitvi pozitivnega odnosa do različnosti in preprečevanju kakršnega koli nadlegovanja. Predvidene so tudi spremembe na spletni strani Univerze, ki bodo zagotavljale skladnost z Zakonom o dostopnosti spletišč in mobilnih aplikacij.

Do konca leta 2025 je predvidena tudi priprava in sprejetje Načrta za enakost spolov za naslednje obdobje.

Prof. dr. Boštjan Golob